

Отчет за изпълнение на целите за 2013 г.

Наименование на администрацията: Областна администрация - Бургас

1	2	3	4		5
Цели за 2013 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 %/ 3. незадоволително постигната цел /50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в начал на 2013 г./	Индикатор за текущо състояние/отчетен в края на 2013 г. /	
<p>1. Укрепване на капацитета на Областна администрация Бургас за ефективно осъществяване на държавното управление в областта</p>	<p>1.1. Преглед и актуализация на вътрешните актове, регламентиращи процесите и дейностите в администрацията.</p>	<p>Подобрени организация, координация и контрол на работните процеси.</p>	<p>5 бр. актуализирани вътрешни актове</p>	<p>4 бр. актуализирани и нови вътрешни актове</p>	<p>Задоволително постигната цел – над 50 % Актуализирани са правилникът за документооборота в ОА, вътрешните правила при управление на имоти и вещи – държавна собственост и Системата за финансово управление и контрол, в резултат на което е постигнат по-добър информационен обмен, оптимизирани са контролните дейности са съкратени сроковете за обработване на документите.</p> <p>През 2013 г. са проведени общо 9 задължителни и специализирани обучения, които обхващат 20 служители в Областна администрация – Бургас. Започна изпълнението на проект <i>«Компетентни, ефективни и</i></p>
	<p>1.2. Провеждане на планирани задължителни и специализирани обучения на служителите</p>	<p>Повишена квалификация на служителите</p>	<p>40 обучени служители</p>	<p>20 обучени служители</p>	

	1.3 Изпълнение на съвместен проект с ОА Стара Загора и Провинция Екстре мадура – Испания “Партньорството – гаранция за успех в добро управление” по ОПАК.	Развитие на ефективна и близка до гражданите администрация на европейско ниво	1 приключен проект	0 приключени проекти	<p><i>мотивирани за работа служители в Областна администрация Бургас» по ОПАК. Проектът е насочен към повишаване капацитета и мотивацията на служителите в ОА. Изпълнението на съвместния проект с Областна администрация Стара Загора и Провинция Екстремадура, Испания “Партньорството – гаранция за успех в доброто управление” по ОПАК е преустановено поради отказ на водещия партньор – ОА Стара Загора.</i></p> <p>През 2013 г. стартира проект „SMARTER EU PUBLIC ADMINISTRATION“ по програма „Леонардо да Винчи 2007-2013 г.“, насочен към представяне на облачните технологии и обучение на служителите във връзка с приложението им в публичните администрации.</p>
2. Балансирано управление на ресурсите за насърчаване устойчивото икономическо развитие на региона	2.1. Продължаване на процеса по установяване и документиране на държавната собственост.	Осигуряване на ресурси за изпълнение на програми и проекти за развитие на област Бургас	350 бр. съставени актове за държавна собственост	508 бр. съставени актове за държавна собственост	<p>Задоволително постигната цел – над 50 %</p> <p>През 2013 г. активно са осъществявани дейности по установяване и документиране на държавната собственост в област Бургас и използването ѝ за реализиране на проекти и дейности за развитие на областта и региона. Използвани са предвидените в законодателството възможности за предоставяне на държавна собственост за изпълнение на проекти по национални и европейски програми, както и за други инициативи</p>
	2.2. Безвъзмездно прехвърляне на държавни имоти на ведомствата, общините и НПО на за реализиране на проекти и	Осигурени условия за ползване на плажната ивица	15 бр. предоставени за имоти на публични органи, общини и НПО	15 бр. предоставени имоти на общини, публични органи и НПО, от които: 12 бр. предоставени в	

	инициативи за развитие	от граждани и туристи и намален брой неохраняеми плажове в областта		управление; 1 бр. прехвърлен в собственост; 2 бр. с учредено право на строеж	на общините за повишаване конкурентноспособността на региона, сред които: - проект на община Созопол за развитие на рибарско пристанище “Черноморец”;
	2.3. Провеждане на тръжни процедури за отдаване под наем на обекти със стопанско предназначение и на морски плажове на територията на областта.		15 бр. проведени процедури	20 бр. проведени процедури	<p>- проект на община Поморие за реконструкция и модернизация на рибарско пристанище “Поморие”;</p> <p>- проект на община Бургас за изграждане на екозони Вая и Форос”;</p> <p>- проект на община Малко Търново за изграждане на обект “Депо за неопасни и инертни отпадъци”;</p> <p>През 2013 г. са проведени 20 процедури за отдаване под наем на имоти – държавна собственост, в резултат на което са сключени 12 договора за наем. Не са провеждани процедури за отдаване под наем на морски плажове, тъй като не са делегирани такива правомощия от МРР на областния управител на основание чл. 7, ал. 6 от ЗУЧК. За морските плажове са изработени специализирани карти, отразяващи подробно теренните характеристики. Понастоящем са образувани процедури за промяна на кадастралните карти и съставяне на нови актове за изключителна държавна собственост, след което от МРР ще се предприемат действия по управление на плажовете чрез концесия или чрез отдаване под наем по реда на ЗУЧК.</p>

3. Създаване на благоприятна инвестиционна среда в област Бургас чрез подобряване на техническата инфраструктура	3.1 Съгласуване и одобряване на устройствени планове и инвестиционни проекти за обекти на техническата инфраструктура с регионално значение	Подобрена устройствена и техническа основа за строителство на инфраструктура в региона	10 бр. съгласувани и/или одобрени проекти	13 бр. одобрени технически инвестиционни проекти 4 бр. съгласувани идейни проекти	<p>Задоволително постигната цел – над 50</p> <p>През 2013 г. са проведени заседания на Областния експертен съвет за устройство на територията, на които са разгледани и приети идейни инвестиционни проекти за обекти на техническата инфраструктура, финансирани със средства от държавния бюджет и фондовете на ЕС</p> <p>Предоставена е експертна и институционална подкрепа на инвестиционни проекти на общини от региона за развитие на техническата инфраструктура, транспорта, опазване на околната среда, сред които:</p> <p>проект “Регионално депо за битови отпадъци Братово Запад”, обслужващо 9 общини в област Бургас;</p> <p>проект: “Нов пътнически терминал от I до IV корабни места на пристанищен терминал Бургас – Изток”. Инженеринг за изграждане на международна морска гара;</p> <p>проект: “Изграждане на пречиствателна станция за отпадъчни води и улична канализационна мрежа в гр. Карнобат”;</p> <p>проект “Реконструкция и модернизация на пречиствателна станция за отпадъчни води Поморие;</p> <p>През 2013 г. е приет с решение на общото събрание на ВиК асоциацията</p>	
	3.2 Предоставяне на институционална подкрепа на общините, ведомствата и бизнеса за реализация на инфраструктурни проекти.	Одобрени проекти на местните власти, НПО и бизнеса за усвояване на средства от фондовете на ЕС		10 бр. становища		30 бр. становища
	3.3 Ръководство и подпомагане дейността на ВиК асоциацията в област Бургас		5 бр. решения на органите на ВиК асоциацията	1 бр. решение на органите на ВиК асоциацията		

					<p>Регионалният генерален план за развитие на ВиК инфраструктурата.</p> <p>ВиК асоциацията не може да осъществява в пълен обем функциите си по ЗВ по следните причини:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не е приключил процесът по установяване и предоставяне в управление на активите – публична държавна и публична общинска собственост по Закона за водите; - няма издаден правилник за дейността на ВиК асоциациите съгласно предвижданията на закона; - няма назначен експертен състав и одобрен бюджет.
<p>4. Развитие на териториалното сътрудничество за намаляване на различията и активен културен обмен със съседни и близки региони</p>	<p>4.1. Провеждане на срещи с потенциални партньори, разработване на проектни предложения по програмите за европейско териториално сътрудничество и други</p>	<p>Реализирани съвместни инициативи с участие на общини, НПО и чуждестранни партньори</p>	<p>1 бр. подадени проектни предложения</p>	<p>1 бр. подадени проектни предложения 2 бр. одобрени проекти, стартирали през 2013 г.</p>	<p>Напълно постигната цел – 100 %</p> <p>През 2013 г. успешно приключи изпълнението на проект по програмата за ТГС “България – Турция” с участието на ОА като водещ партньор - “Погледни в бъдещето – запази наследството”, насочен към запазване и популяризиране на недвижимото културно наследство в региона. Стартира изпълнението на проект „Платформа за културен обмен” (CULTUR-EXP) по СОП “Черноморски басейн” и проект „SMARTER EU PUBLIC ADMINISTRATION“ по програма „Леонардо да Винчи 2007-2013 г.” В края на 2013 г. беше одобрен за финансиране и е сключен договор за финансиране на друг проект по СОП “Черноморски басейн” – “TOUR PATH”.</p>
	<p>4.2. Изпълнение на ангажиментите на ОА като водещ партньор по проект „Погледни в бъдещето – запази наследството” по програма “ТГС</p>	<p>Успешни съвместни инициативи в сектора с участие на общини, НПО и чуждестранни партньори</p>	<p>1 бр. одобрени проектни предложения</p>	<p>2 бр. одобрени проектни предложения</p>	

	България–Турция				
5. Планиране и координиране изпълнението на политиката за регионално развитие в област Бургас	5.1 Разработване и приемане на Областна стратегия за развитие на област Бургас за периода 2014 – 2020	5.1 Разработване и приемане на Областна стратегия за развитие на област Бургас за периода 2014 – 2020	1 стратегия	1 стратегия	<p>Напълно постигната цел – 100 %</p> <p>През 2013 г. са проведени три заседания на областния съвет за развитие за разглеждане на проекта на Областната стратегия за развитие на област Бургас 2014 – 2020 г. Стратегията е приета с решение на ОСР на област Бургас на 22.10.2013 г. след съгласуването ѝ от Регионалния съвет за развитие на ЮИР.</p> <p>Областният управител на област Бургас участва в работните групи за разработване на Споразумението за партньорство и на следните програмни документи за периода 2014 – 2020 г.: Програма “Морско дело и рибарство”, ОП “Транспорт и транспортна инфраструктура”, Програмата за ТГС “България – Турция”</p>
	5.2 Участие в процеса на разработване на оперативните програми за новия програмен период	5.2 Участие в процеса на разработване на оперативните програми за новия програмен период	5 бр. становища и предложения	5 бр. становища и предложения	

<p>6. Координирано осъществяване на правителствените политики по заетостта, демографските въпроси, здравеопазването, образованието, културата и младежта.</p>	<p>6.1 Провеждане на работни срещи и заседания на постоянните комисии за координиране на политиките</p>	<p>Подобрена хоризонтална координация на политиките за социално и културно развитие на региона. -Постигната координация между културните институции, посредством работата на междуведомствени комисии за паметници на културата, нови археологически обекти и др.; - подобрен комуникативен механизъм; - съвместни мероприятия с институции и НПО в сферата на социалните дейности и културата.</p>	<p>10 заседания на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Комисия по заетост, касаещи заетостта на младите хора; - Областен съвет за етнически и демографски въпроси – стартира процесът на областно планиране за интеграция на ромите; - Областен съвет за социално включване на хора със специфични потребности; - Областен съвет за тристранно сътрудничество <p>Бр. работни срещи</p>	<p>12 заседания <i>(при планирани 10)</i> и 5 работни срещи, от които:</p> <p>4 заседания на КЗ</p> <p>3 редовни заседания и 1 неприсъствено на ОССЕИВ; 1 работна среща: - изготвяне на общински планове за изпълнение Областната стратегия за интеграция на ромите, съвместно със Секретариата на НССЕИВ;</p> <p>2 заседание на ОССВХСП: -добри практики; - достъпна среда; - адаптивни спортове за деца с увреждания;</p>	<p>Напълно постигната цел – 100 %</p> <p>Съветите и комисиите придобиват все по-голяма активност в успешно изпълняване на основните си задачи - осъществяване правителствените политики. Установеното чрез тях сътрудничество е особено ефективно в изготвянето на стратегически документи и последващия контрол:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изготвяне на Областна стратегия за интеграция на ромите 2013 -2020 г., а в края на годината е представен пред НССЕИВ и първия мониторингов доклад по нейното изпълнение. - изготвяне на годишен мониторингов доклад по изпълнение на Областната стратегия за развитието на социални услуги. <p>Наред с дейността на постоянно действащите комисии и съвети се създават и работни групи и междуведомствени работни групи за координация и контрол по актуални проблеми.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Междуведомствена работна група за проверка в училищата; - Междуведомствени работни групи за определяне граници и статут за опазване на нови културни и археологически паметници. <p>С цел предоставяне на нови възможности за бизнес и устойчиво развитие на региона, за разнообразяване на културните инициативи, нови възможности за</p>
--	---	---	--	---	--

		<p>- Общи дейности и мероприятия с културните институции в областта;</p> <p>- припознаване на Областна</p>	<p>2 заседания във връзка с предстоящи съкращения в Порт Бургас</p> <p>- Работна среща с директорите на училищата и представители на църквата;</p> <p>- Работна среща с представители на МОМН във връзка с планиране дейности по изпълнение на Националната стратегия за младежта;</p> <p>- Работна среща с представители на общините и бизнеса по изготвяне на План за сътрудничество с БАН;</p> <p>- Работна среща с БАН</p>	<p>изследване на миналото; екология и опазване на околната среда, са установени контакти с БАН, като академията представи новата си стратегия, иновационната политика и бъдещите дейности по регионалното сътрудничество между БАН и Бургаска област.</p> <p>Подписан е Меморандум за съвместна дейност между ОА Бургас - БАН</p> <p>Традиционно е взаимодействието между администрацията и ангажираните с проблемите институции и НПО за създаване на възможности и пространства за изява на децата и младежите в областта: Съвместни инициативи с Младежки детски парламент Бургас;</p> <p>- Предоставяне на пространство за</p>
--	--	--	--	---

	<p>6.2 Разработване на стратегически и програмни документи за прилагане на социалните политики на областно и регионално ниво</p>	<p>администрация като желан и сериозен партньор в различни обществени инициативи, касаещи младежта, образованието, културата .</p>	<p>10 бр. становища и писма за подкрепа</p>	<p>11 бр. становища и писма в подкрепа - подкрепа на спортен клуб „Параспорт“; - подкрепа наДФК „Звездичка“; - подкрепа на сдружение „Усмивка“; - номинации за годишни награди „Паисий Хилендарски” на МК; - номинации за 10-те най-значими културни обекта; - възможности за развитие на алтернативна форма за туризъм чрез новите археологически обекти в региона; - промяна на статута на различни недвижими културни ценности в</p>	<p>изява и активна подкрепа на творческия потенциал на детски и ученически школи по изкуства; сдружения и неправителствени организации, професионални училища по изкуства при провеждане и организиране на изложби, концерти и благотворителни акции; - Годишни награди на Областния управител за принос в развитието на област Бургас; - Национални и международни музикални конкурси с Национално училище за музикални и сценични кадри „Проф. Панчо Владигеров” и училищното настоятелство; - Активна подкрепа на археологическите открития на територията на цялата област;</p>
	<p>6.3 Институционална подкрепа и съдействие пред централните власти за реализация на инициативи и проекти за развитие на образованието, културата и социалните дейности</p>			<p>-Планиране и реализиране на разнообразни мероприятия, свързани с 100 годишнината от Балканските войни 1912 – 1913 г - организиране на пътуващ семинар за ученици от езикова гимназия до Одрин и среща с техни връстници – „100 години от войните – 100 години мир“ като заключителен акорд в честванията на 100 годишнината от Балканските войни; -изготвяне на изложбата „ Градът, околията, областта...в следосвобожденските години“ съвместно с Държавен архив и архива на БАН, с цел популяризиране</p>	

				<p>област Бургас; - Международен младежки театрален фестивал „Бургаски изгреви“ (под патронажа на ОУ)</p>	<p>дейността на институцията; - две кампании „Месец на Европа“ с читалищата в област Бургас;</p>
<p>7. Създаване на условия за присъединяване на Република България към Шенгенското пространство</p>	<p>12 Изграждане на нова ограда на зоната за граничен контрол и укрепване ската на трасе "Излизащи" МПС на ГКПП - Малко Търново.</p> <p>13 Изграждане на хале за ЩМП на леки автомобили на ГКПП - Малко Търново.</p>	<p>Изпълнение на дейностите одобрени с ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 2 ОТ 10 ЯНУАРИ 2013 Г. ЗА ОДОБРЯВАНЕ ФИНАНСИРАНЕТО НА ПРОЕКТИ, СВЪРЗАНИ С ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА НЕОТЛОЖНИ МЕРКИ ЗА 2013 Г. ЗА ПРИСЪЕДИНЯВАНЕТО НА</p>	<p>Изпълнени дейности - 2 бр.</p>	<p>Изпълнени дейности - 0 бр.</p>	<p>Незадоволително постигната цел – под 50 % Причина за неизпълнение на дейностите е наличие на територия със статут – държавен горски фонд на територията на ГКПП – Малко Търново. До края на годината процедурата по смяна предназначението на имота в урбанизирана територия не беше приключено от Министерство на регионалното развитие и благоустройството. Изхождайки от продължителните процедури за промяна на предназначението на териториите от горския фонд и затрудненията по отразяване в КККР на одобрения ПУП на ГКПП Малко Търново, сме поискали възлагане от</p>

		РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ КЪМ ШЕНГЕНСКОТО ПРОСТРАНСТВО			МРРБ изработване на отговарящ на изискванията цифров модел на ПУП, както и за предприемане на действия за промяна на статута на засегнатите от плана площи – държавен горски фонд.
8. Поддържане в работно състояние военно-временната система за управление	<p>Разработване на нов военновременен план за област Бургас</p> <p>Актуализиране на:</p> <p>План за работата на Областния съвет по сигурност</p> <p>Регистър за военните паметници</p> <p>План за защита при бедствия – НОВА Част: Нефтени разливи, бедствия и аварии на море</p> <p>План за временна закрила</p> <p>План за работата на комисията „Военни</p>	Поддържане в актуално състояние и в готовност за изпълнение на плановете	Разработен план – 1 бр. Актуализирани плановете – 8 бр.	Разработен план – 1 бр. Актуализирани плановете – 8 бр.	<p>Напълно постигната цел – 100 %</p> <p>Планове са разработени и актуализирани съгласно нормативните актове регулиращи дейност „Отбранително – мобилизационна подготовка”</p>

	<p>паметници“</p> <p>План за противодействие на тероризма</p> <p>План за работата на областната комисия по безопасност на движението</p> <p>План за привеждане на област Бургас в по високи състояния и степени на готовност</p>				
	<p>Провеждане заседания на Областния съвет по сигурност</p>		<p>Проведени заседания - 2 бр.</p>	<p>Проведени заседания – 2 бр.</p>	<p>Напълно постигната цел – 100 % Проведени две заседания</p>

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2013 г”

В **Колона 1** посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2013 г.

Колона 2 „Дейности”

В **Колона 2** посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2013 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колона 3 „Резултат”

В **Колона 3** опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2013 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колона 4 „Индикатор за изпълнение”

В **Колона 4** посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2013 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2013 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

- 1. Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2013 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2013 г.
- 2. Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2013 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2013 г.

Колона 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- 1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Имена и длъжност на попълващия: Нейка Новакова, Директор на дирекция “АКРРДС”
Валери Георгиев – Директор на дирекция “АПОФУС”